



Etický kodex Centra primárních programů

Tento Etický kodex vychází z Etického kodexu sociálních pracovníků.

Závaznost dodržování Etického kodexu:

- Pracovníci CPP, externí lektori

Kontrola dodržování:

- Ředitelka Cesty integrace Petra Nyklová
- Vedoucí pracovník CPP – Markéta Hubínková

A. Etické zásady obecně

A. 1 Sociální, psychologická a zdravotní péče je založena na hodnotách demokracie a lidských práv, které jsou vyjádřeny v Chartě lidských práv Spojených národů, v Úmluvě o právech dítěte a v etickém kodexu Práv pacientů. Dále se řídí zákony tohoto státu, které se od uvedených kodexů odvíjejí.

A. 2 Člen pracovního týmu CPP ctí jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.

A. 3 Mezi základní hodnoty řadíme práva jedinců na soukromí, důvěrnost, sebeurčení a autonomii. Tyto principy se uplatňují v přístupu k cílové skupině a musí být v souladu nejen s profesionálními povinnostmi, ale i se zákonem.

A. 4 Právo každého jedince na seberealizaci je zpochybnitelné, pokud dochází k omezení takového práva u druhých osob.

A. 5 Člen pracovního týmu CPP usiluje o zajištění vysoké odborné úrovně, přičemž poskytuje pouze ty služby, které odpovídají Standardům odborné způsobilosti poskytovatelů programů primární prevence užívání návykových látek a individuálním kompetencím jednotlivých pracovníků.

A. 6 Součástí etického přístupu je dobrá vůle pomáhat na základě znalostí, dovedností a zkušeností jednotlivcům, skupinám a komunitám při jejich rozvoji.

A. 7 Profesionální odpovědnost má prioritu před osobními zájmy.

B. Etické zásady ve vztahu ke klientům

B. 1 Člen pracovního týmu CPP respektuje příslušníka cílové skupiny jako rovnocenného partnera se všemi občanskými právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své zdraví.

B. 2 Člen týmu CPP jedná tak, aby chránil důstojnost a lidská práva příslušníků cílové skupiny.

B. 3 Člen pracovního týmu CPP jedná s příslušníky cílové skupiny bez jakékoliv formy diskriminace. Respektuje a chrání klientova práva na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požaduje s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být klientovi poskytnuty a informuje jej o jejich potřebnosti a použití. Žádnou informaci o klientovi neposkytuje bez jeho souhlasu. Pokud použije získané informace /např. ke studijním aj. účelům-kazuistiky, statistické zpracování, zprávy pro instituce/, vždy garantuje anonymitu osobních údajů.

B. 4 Člen pracovního týmu CPP je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti se svým působením v CPP a které se vztahují k cílové skupině. Této povinnosti jej může zbavit pouze dotyčná osoba nebo její zákonný zástupce písemným prohlášením. I v tomto případě je však člen týmu CPP povinen zvážit zachování mlčenlivosti, pokud je to v zájmu klienta. Tím nejsou dotčena příslušná ustanovení trestního řádu a povinnost vypovídat před orgány činnými v trestním řízení.

B. 5 Člen pracovního týmu CPP hledá možnosti jak zainteresovat příslušníky cílové skupiny do řešení jejich problémů.

B. 6 Člen pracovního týmu CPP se musí snažit zajistit, udržet a rozvíjet svou profesionální kompetenci, která obsahuje i supervizi, uvědomovat si a zachovávat hranice vlastních kompetencí.

C. Etické zásady ve vztahu k zaměstnavateli

C. 1 Člen pracovního týmu CPP plní odpovědně své povinnosti vyplývající ze závazků svému zaměstnavateli.

C. 2 Zaměstnavatel vytváří takové podmínky, které umožňují členům pracovního týmu CPP závazky přijmout a uplatňovat je v souhlasu s tímto kodexem.

C. 3 Člen pracovního týmu CPP se snaží ovlivňovat pracovní postupy s ohledem na co nejvyšší úroveň služeb.

D. Etické zásady kolegiality

D. 1 Člen pracovního týmu CPP respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných pracovníků. Vyhledává a rozšiřuje spolupráci s nimi a tím zvyšuje kvalitu

poskytované služby.

D. 2 Člen pracovního týmu CPP respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborníků. Připomínky k nim vyjadřuje na vhodném místě a vhodným způsobem.

D. 3 Člen pracovního týmu CPP je povinen konstruktivně spolupracovat s těmi kolegy a odborníky, kteří jsou následně v kontaktu se stejnými klienty. Předává-li klienta do péče kolegovi nebo jinému odborníkovi, pak jej, po vydání klientova písemného souhlasu, může informovat o dosavadním průběhu péče.

D. 4 Člen pracovního týmu CPP upřednostňuje týmovou spolupráci před separací a individuálním pojetím služby v CPP.

E. Etické zásady odbornosti a povolání

E. 1 Člen pracovního týmu CPP dbá na udržování a zvyšování prestiže daného typu služby.

E. 2 Člen pracovního týmu CPP se snaží o zvyšování odborné úrovně své práce a brání tomu, aby odbornou práci prováděl nekvalifikovaný pracovník nebo bez patřičného vzdělání a průpravy.

E. 3 Člen pracovního týmu CPP je zodpovědný za celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základní předpoklad pro udržení stanoveného standardu služeb a schopnosti řešit etické problémy.

E. 4 Členové pracovního týmu CPP ctí kromě Etického kodexu pracovníků CPP také svůj profesní kodex, pokud takový existuje (Etický kodex sociálních pracovníků České republiky)

E. 5 Člen pracovního týmu CPP dodržuje určenou pracovní dobu s ohledem na případy, které vyžadují neodkladné řešení.

E. 6 Členů pracovního týmu CPP se týká ohlašovací povinnost pouze v případech určených zákonem ČR.

F. Postupy při řešení etických problémů

F. 1 Závažné i méně závažné etické problémy řeší pracovní tým CPP v rámci pracovní porady či supervize. Každý člen týmu má mít možnost diskutovat a analyzovat tyto problémy ve spolupráci se všemi stranami, kterých se problém týká.

F. 2 Úkolem supervize je mj. napomáhat řešit etické problémy, které se jednotlivcům a týmu CPP nedaří řešit z vlastních lidských a odborných zdrojů.